

	<b>UNI ISO 37001: 2016</b> Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione <i>Anti-Bribery Management System (ABMS)</i>	
	<b>Politica per la Prevenzione della Corruzione</b> Rev. 1 del 26/09/2022	

<b>Natura della modifica del documento</b>  <i>Integrazione Politica SERENITY/ OMI</i>	
<b>CICLO DI EMISSIONE DEL DOCUMENTO</b>	
<b>Verifica Organizzazione</b>	<b>Approvazione Alta Direzione</b>
Firma Responsabile Funzione di Conformità (SERENITY/ OMI)  	Firma Alta Direzione (SERENITY/ OMI)  

## Politica aziendale

Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione

# PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

## 1 PREMESSA

Nell'ambito dello sviluppo di un sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, le due organizzazioni:

- SERENITY SPA
- ONTEX MANUFACTURING ITALY SRL (controllata al 100% da SERENITY SPA)

hanno deciso di operare una integrazione completa dei propri sistemi, al fine di garantire una aderenza completa al modello di business e per conseguire livelli di efficacia ed efficienza degli stessi in modo razionale e concreto.

Per questo motivo, la Politica per la Prevenzione della Corruzione è unica per entrambe le realtà, perché univoche e coerenti sono le strategie di perseguimento della prevenzione della corruzione a livello di governance complessiva, nella definizione dei criteri e dei metodi di gestione, pur considerando le dovute differenze in merito ad aspetti di natura operativa e funzionale.

## 2 POLITICA PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

La **SERENITY S.P.A.** e la **ONTEX MANUFACTURING ITALY S.R.L.** sono pienamente consapevoli che il fenomeno della corruzione rappresenta un pesante ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale di un Paese ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della trasparenza dei mercati.

In tal senso, le suddette organizzazioni avvertono pienamente e congiuntamente l'impegno a garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione.

### LA CORRUZIONE E' VIETATA!

L'alta direzione delle due società adotta un approccio fermo e di assoluta proibizione nei confronti di qualsiasi forma di corruzione a tutti i livelli dell'organizzazione.

A tal proposito si impegna direttamente e in modo continuativo a sostenere le seguenti linee di indirizzo:

- LOTTA ALLA CORRUZIONE
  - Combattere i fenomeni corruttivi in ogni luogo, tempo ed occasione
  - Impedire ogni forma di corruzione all'interno della propria organizzazione, adottando un approccio di tolleranza zero nei confronti della stessa

	<b>UNI ISO 37001: 2016</b> Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione <i>Anti-Bribery Management System (ABMS)</i>	
	<b>Politica per la Prevenzione della Corruzione</b> Rev. 1 del 26/09/2022	

- Rendere pubblica, accessibile, condividere e mantenere aggiornata la presente Politica per tutti i livelli aziendali e gli stakeholder esterni, ivi compresi i soci in affari
- Programmare ed attuare le proprie politiche e le proprie azioni in maniera da non essere in alcun modo coinvolti in fattispecie o tentativi di natura corruttiva e a non rischiare il coinvolgimento in situazioni di natura illecita con soggetti pubblici o privati

*I valori aziendali per entrambe le realtà organizzative si declinano nelle linee di comportamento che seguono, e che devono essere applicate da tutti i dipendenti, collaboratori e più in generale devono essere conosciute da tutti gli stakeholder:*

- è fatto divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione
- è proibito ogni tipo di corruzione in qualsiasi forma o modo
- è severamente vietato offrire, promettere o concedere qualsiasi forma di beneficio, inclusi omaggi, regali, ospitalità, che possano comportare un vantaggio commerciale
- è severamente vietato accettare o richiedere qualsiasi forma di beneficio, inclusi omaggi, regali, ospitalità purché non siano di modesta entità
- è severamente vietato corrispondere contributi politici o accettare qualsiasi forma di favore da parte di funzionari pubblici
- è severamente vietato corrispondere pagamenti agevolati di qualunque genere
- è vietato sostenere processi e situazioni ove i soggetti coinvolti siano, o possano anche solo apparire, in conflitto di interesse con la **SERENITY S.P.A.** e/o e la **ONTEX MANUFACTURING ITALY S.R.L.**
- è severamente vietato avviare qualunque azione che vada contro ogni singolo aspetto coperto dalla presente politica.

- **CONFORMITA' NORMATIVA**

- Adeguarsi a tutti i requisiti previsti dalla Norma UNI ISO 37001 e ad osservare tutte le leggi nazionali e internazionali nonché i requisiti vigenti in materia di anticorruzione applicabili al proprio business
- Rispettare tutti i requisiti regolamentari applicabili ai vari servizi forniti sia a livello di affidamento contrattuale che di erogazione operativa

- **ADEGUATEZZA DEL SISTEMA DI GESTIONE**

- **Nominare la funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, che in virtù del Modello di Business che vede le due organizzazioni operare in stretta sinergia, è la medesima per entrambe le realtà; a tale Funzione a cui viene garantita piena autorità e indipendenza nell'ambito di entrambe le due società; per "autorità" si intende che alle persone pertinenti a cui è affidata la responsabilità di conformità siano concessi sufficienti**

poteri *da entrambi i CdA e dall'Amministratore Delegato in modo da essere in grado di espletare efficacemente le responsabilità di conformità; per "indipendenza" si intende che le persone in questione a cui è assegnata la responsabilità di conformità non siano, per quanto possibile, personalmente coinvolte nelle attività dell'organizzazione che sono esposte al rischio di corruzione*

- Identificare, nell'ambito delle attività svolte *dalle due aziende*, le aree di rischio potenziale ed individuare e attuare le azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi
- Rispettare tutte le procedure messe in atto attraverso il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione *per entrambe le aziende (i sistemi sono tra loro integrati)*
- Garantire un adeguato livello di formazione ed informazione a tutto il personale
- Mettere a disposizione un chiaro quadro di riferimento per identificare, riesaminare e raggiungere gli obiettivi di prevenzione della corruzione (gli obiettivi rappresentano la "traduzione" concreta e misurabile delle linee di indirizzo della politica
- Garantire la corretta gestione delle eventuali Non Conformità rilevate durante l'implementazione del Sistema di Gestione, comprese quelle relative al mancato rispetto della presente Politica
- Applicare le sanzioni nei vari casi in cui non vengano rispettati gli indirizzi della presente Politica (le sanzioni, illustrate nello specifico sistema disciplinare e sanzionatorio aziendale, rappresentano una conseguenza inevitabile in caso di riscontro di non conformità alla presente politica)
- *Effettuare riesami sulle prestazioni del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione*
- MIGLIORAMENTO DELL'EFFICACIA DEL SISTEMA DI PREVENZIONE
  - Mantenere attivo e garantire il miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, in conformità con la UNI ISO 37001:2016
  - Aumentare la capacità di scoprire eventuali casi di corruzione, ed incoraggiare la segnalazione di situazioni sospette, senza timore di ritorsioni. *La Direzione delle due organizzazioni invitano tutti i lavoratori aziendali, di qualsiasi livello organizzativo, a segnalare eventuali dubbi o sospetti in relazione ad atti corruttivi. Per chi segnala è garantita la protezione e riservatezza dei propri dati e, nella figura della sua persona, sarà garantita la massima tutela e non sarà tollerata nessuna forma di ritorsione da parte di terzi (cfr. procedura di whistleblowing)*

	<b>UNI ISO 37001: 2016</b> Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione <i>Anti-Bribery Management System (ABMS)</i>	
	<b>Politica per la Prevenzione della Corruzione</b> Rev. 1 del 26/09/2022	

La **SERENITY S.P.A.** e la **ONTEX MANUFACTURING ITALY S.R.L.** sono consapevoli delle proprie responsabilità, e di quelle di chi opera all'interno delle loro organizzazioni, e hanno congiuntamente deciso di mantenere un atteggiamento inappuntabile nei confronti della corruzione. Inoltre la Direzione di entrambe le aziende, attraverso la Funzione di Conformità, fornisce assistenza a tutto il personale su come riconoscere e gestire i comportamenti riconducibili alla corruzione.

La **SERENITY S.P.A.** e la **ONTEX MANUFACTURING ITALY S.R.L.** garantiscono ulteriormente che tutte le azioni, operazioni, transazioni e più in generale i comportamenti tenuti e seguiti dai dipendenti e dai collaboratori, siano incentrati sulla massima correttezza, trasparenza e obiettività, al fine di prevenire qualsiasi rischio legato alla corruzione.

Ognuno, sia che operi nelle aree operative che in quelle di supporto, è responsabile del raggiungimento di adeguati livelli di prevenzione della corruzione, pertanto è forte il desiderio che il Sistema di Gestione sia parte integrante della gestione aziendale e che tale politica sia diffusa a tutto il personale, a chiunque operi in nome e per conto della **SERENITY S.P.A.** e della **ONTEX MANUFACTURING ITALY S.R.L.** ed a chiunque ne faccia richiesta in modo da rendere consapevoli i dipendenti /collaboratori e informare tutte le parti interessate del nostro impegno verso la minimizzazione del rischio di corruzione.

*...la corruzione è un fatto di costume. Solo passando dalla cultura delle persone e dalla loro consapevole azione possiamo sperare di combatterla a fondo...*

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that this is crucial for ensuring transparency and accountability in the organization's operations.

2. The second part of the document outlines the various methods and tools used to collect and analyze data. It highlights the need for consistent data collection procedures and the use of advanced analytical techniques to derive meaningful insights from the data.

3. The third part of the document focuses on the implementation of data-driven decision-making processes. It discusses how the collected data is used to identify trends, assess risks, and make strategic decisions that align with the organization's goals and objectives.

4. The fourth part of the document addresses the challenges and limitations of data analysis. It acknowledges that while data provides valuable insights, it is not infallible and must be interpreted with care and context. It also discusses the importance of data security and privacy in handling sensitive information.

5. The fifth part of the document concludes by summarizing the key findings and recommendations. It emphasizes the ongoing nature of data analysis and the need for continuous monitoring and improvement of the data collection and analysis processes to stay relevant in a rapidly changing environment.