



UNI ISO 37001: 2016

Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione
Anti-Bribery Management System (ABMS)

Politica per la Prevenzione della Corruzione

Rev. 0 del 29/03/2021

Pag. 1 di 4

Natura della modifica del documento

Prima emissione

CICLO DI EMISSIONE DEL DOCUMENTO

Verifica Organizzazione	Approvazione Alta Direzione	Approvazione Organo Direttivo
Firma Responsabile Funzione di Conformità	Firma Amministratore Delegato	Verbale CdA n° del. 28/04/2021
		

Politica aziendale

Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione

PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

La **SERENITY S.P.A.** è pienamente consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un pesante ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale di un Paese ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della trasparenza dei mercati.

In tal senso, l'azienda avverte pienamente l'impegno a garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione.

LA CORRUZIONE E' VIETATA!

L'alta direzione della **SERENITY S.P.A.** adotta un approccio fermo e di assoluta proibizione nei confronti di qualsiasi forma di corruzione a tutti i livelli dell'organizzazione. A tal proposito si impegna direttamente e in modo continuativo a sostenere le seguenti linee di indirizzo:

- LOTTA ALLA CORRUZIONE

- Combattere i fenomeni corruttivi in ogni luogo, tempo ed occasione
- Impedire ogni forma di corruzione all'interno della propria organizzazione, adottando un approccio di tolleranza zero nei confronti della stessa
- Rendere pubblica, accessibile, condividere e mantenere aggiornata la presente Politica per tutti i livelli aziendali e gli stakeholder esterni, ivi compresi i soci in affari
- Programmare ed attuare le proprie politiche e le proprie azioni in maniera da non essere in alcun modo coinvolti in fattispecie o tentativi di natura corruttiva e a non rischiare il coinvolgimento in situazioni di natura illecita con soggetti pubblici o privati

I valori aziendali si declinano nelle linee di comportamento che seguono, e che devono essere applicate da tutti i dipendenti, collaboratori e più in generale devono essere conosciute da tutti gli stakeholder:

- *è fatto divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione*
- *è proibito ogni tipo di corruzione in qualsiasi forma o modo*
- *è severamente vietato offrire, promettere o concedere qualsiasi forma di beneficio, inclusi omaggi, regali, ospitalità, che possano comportare un vantaggio commerciale*
- *è severamente vietato accettare o richiedere qualsiasi forma di beneficio, inclusi omaggi, regali, ospitalità purché non siano di modesta entità*
- *è severamente vietato corrispondere contributi politici o accettare qualsiasi forma di favore da parte di funzionari pubblici*
- *è severamente vietato corrispondere pagamenti agevolati di qualunque genere*
- *è vietato sostenere processi e situazioni ove i soggetti coinvolti siano, o possano anche solo apparire, in conflitto di interesse con la **SERENITY S.P.A.***
- *è severamente vietato avviare qualunque azione che vada contro ogni singolo aspetto coperto dalla presente politica.*

- **CONFORMITA' NORMATIVA**
 - Adeguarsi a tutti i requisiti previsti dalla Norma UNI ISO 37001 e ad osservare tutte le leggi nazionali e internazionali nonché i requisiti vigenti in materia di anticorruzione applicabili al proprio business
 - Rispettare tutti i requisiti regolamentari applicabili ai vari servizi forniti sia a livello di affidamento contrattuale che di erogazione operativa

- **ADEGUATEZZA DEL SISTEMA DI GESTIONE**
 - Nominare la funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, a cui viene garantita piena autorità e indipendenza; per "**autorità**" si intende che alle persone pertinenti a cui è affidata la responsabilità di conformità siano concessi sufficienti poteri dal CdA e dall'Amministratore Delegato in modo da essere in grado di espletare efficacemente le responsabilità di conformità; per "**indipendenza**" si intende che le persone in questione a cui è assegnata la responsabilità di conformità non siano, per quanto possibile, personalmente coinvolte nelle attività dell'organizzazione che sono esposte al rischio di corruzione
 - Identificare, nell'ambito delle attività svolte dall'azienda, le aree di rischio potenziale ed individuare e attuare le azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi
 - Rispettare tutte le procedure messe in atto attraverso il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione
 - Garantire un adeguato livello di formazione ed informazione a tutto il personale
 - Mettere a disposizione un chiaro quadro di riferimento per identificare, riesaminare e raggiungere gli obiettivi di prevenzione della corruzione (gli obiettivi rappresentano la "traduzione" concreta e misurabile delle linee di indirizzo della politica)
 - Garantire la corretta gestione delle eventuali Non Conformità rilevate durante l'implementazione del Sistema di Gestione, comprese quelle relative al mancato rispetto della presente Politica
 - Applicare le sanzioni nei vari casi in cui non vengano rispettati gli indirizzi della presente Politica (le sanzioni, illustrate nello specifico sistema disciplinare e sanzionatorio aziendale, rappresentano una conseguenza inevitabile in caso di riscontro di non conformità alla presente politica)
 - Effettuare riesami sulle prestazioni del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione al CdA e all'Amministratore Delegato nel modo più opportuno

- **MIGLIORAMENTO DELL'EFFICACIA DEL SISTEMA DI PREVENZIONE**
 - Mantenere attivo e garantire il miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, in conformità con la UNI ISO 37001:2016
 - Aumentare la capacità di scoprire eventuali casi di corruzione, ed incoraggiare la segnalazione di situazioni sospette, senza timore di ritorsioni. *La Direzione invita tutti i lavoratori aziendali, di qualsiasi livello organizzativo, a segnalare eventuali dubbi o sospetti in relazione ad atti corruttivi. Per chi segnala è garantita la protezione e riservatezza dei propri dati e, nella figura della sua persona, sarà garantita la massima tutela e non sarà tollerata nessuna forma di ritorsione da parte di terzi (cfr. procedura di whistleblowing)*

La **SERENITY S.P.A.** è consapevole delle proprie responsabilità, e di quelle di chi opera all'interno della propria organizzazione, e ha deciso di mantenere un atteggiamento inappuntabile nei confronti della corruzione. Inoltre la Direzione, attraverso la Funzione di Conformità, fornisce assistenza a chi lavora per la **SERENITY S.P.A.** su come riconoscere e gestire i comportamenti riconducibili alla corruzione.

La **SERENITY S.P.A.** garantisce ulteriormente che tutte le azioni, operazioni, transazioni e più in generale i comportamenti tenuti e seguiti dai dipendenti e dai collaboratori, siano incentrati sulla massima correttezza, trasparenza e obiettività, al fine di prevenire qualsiasi rischio legato alla corruzione.

Ognuno, sia che operi nelle aree operative che in quelle di supporto, è responsabile del raggiungimento di adeguati livelli di prevenzione della corruzione, pertanto è forte il desiderio che il Sistema di Gestione sia parte integrante della gestione aziendale e che tale politica sia diffusa a tutto il personale, a chiunque operi in nome e per conto della **SERENITY S.P.A.** ed a chiunque ne faccia richiesta in modo da rendere consapevoli i dipendenti /collaboratori e informare tutte le parti interessate del nostro impegno verso la minimizzazione del rischio di corruzione.

...la corruzione è un fatto di costume. Solo passando dalla cultura delle persone e dalla loro consapevole azione possiamo sperare di combatterla a fondo...